

Mer insikt ger ökad motivation

- med Academia på Irland

Nu är vi i Cork, Irlands näst största stad med 500 000 invånare. Det blev en hektisk första dag, vi fick möta intressanta personer, bl.a. så höll borgmästaren ett välkomsttal till oss. Hon höll ett tal om vikten av utbildning för oss vägledare från Sverige, Finland, Estland och Spanien, totalt var vi 10 kvinnor. Var håller männen hus ...??

Borgmästaren Chatrine Clancy menade att vi har ett viktigt arbete, och naturligtvis höll vi med.

Men innan dess förmedlade Jennifer Mc Kenzie hur det fungerar med vägledning och utbildning till vägledare i Irland. Jennifer är chef för National Centre for Guidance in Education. (NCGE)

NCGE utvecklar vägledning och är ett stöd för vägledare, de arbetar på uppdrag av departementet för "Education and Skills", som lyder enligt följande. "guidance facilitates people throughout their lives to manage their own educational, training, occupational, personal, and life choices so that they reach their full potential contribute to the development of a better society. Ett holistiskt förhållningssätt.

Även på Irland finns en rekommendation om att alla elever ska ha tillgång till en studievägledare, som ska stödja dem när det gäller utbildning och karriärval. Det är dock inte reglerat vad som menas med tillgång.

Jennifer sa att "politiken" anser att vägledning är ett prioriterat område i dessa tider, vägledning ska innehålla en slags social kompass, utbildningsinformation och karriärvägledning.

Vägledare som arbetar med ungdomar motsvarande grundskola måste ha en lärarutbildning och utöver det en 1-årig vägledarutbildning. De som arbetar med vuxna behöver en examen från universitet och därefter en 1-årig vägledarutbildning.

Senare under dagen fick vi lyssna till Bob Seward som "basade" över Cork Academy of Music, en utbildning som började i form av volontärarbete. Ungdomar i åldern 18-25 som är utanför samhället eller riskerar att bli har varit/är målgrupp för denna utbildning. Över 2000 studenter har gått denna utbildning, och många har rönt framgång, musik ger människor självförtroende och utbildningen har byggt på ett holistiskt förhållningssätt. U2 har bidragit ekonomiskt till denna utbildning. Som bekant så kommer denna grupp från Irland.

Under em. var vi i 2 grupper och förmedlade till varandra vad vi arbetade med och vad vi tyckte vi rönste mest framgång med. Det visade sig att vi rörde oss i väldigt olika områden, men vi fann att vi hade tämligen lika "bekymmer" med unga människor som befinner sig långt från arbetsmarknaden.

I Finland där besökte man ungdomar i hemmen för att de inte gått att nå på annat sätt.

Yrkesutbildning för vuxna

På morgonen åkte vi österut ca 7-8 mil till ett samhälle vid namn Youghal, där bodde det ca 8000 invånare varav ca 1800 hade någon form av socialbidrag. Där besökte vi en yrkesutbildning för vuxna,

de var mellan 18-60 år. Det var totalt 300 personer som utbildade sig där. Vi fick träffa vuxenstuderande som förmedlade hur viktig utbildningen var för dem.

Bob hade arbetat 22 år inom ett hantverksyrke, men när den ekonomiska krisen slog till (2008-09) blev han arbetslös. Han slutförde aldrig sina studier som ung eftersom det fanns gott om arbete då. Nu studerar han för att kunna arbeta inom äldreomsorgen, studierna är möjliga eftersom han får behålla sitt bidrag från socialförvaltningen. Han berättar för oss att han fått en andra chans och ett bättre liv med denna utbildning. Bob ger även studievägledaren ett stort tack för den hjälp han fått.

Skolan var sliten med det var en mycket positiv atmosfär där.

På em. åkte vi vidare med buss till BallyMaloe, där vi besökte en privat skola med inriktning organisk matlagning, en skola med 100 ha organisk farm. Ett familjeägt företag som utvecklats under åren.

För tillfället har skolan runt 70 elever som kommer från hela världen, främst Europa. Många av studenterna går här för att starta eget företag inom denna bransch. Vi kan berätta att en 12 veckors kurs kostar 11000 euro. På denna stora anläggning fanns kryddgårdar, örter, frukt och massor med olika djur, ett eget litet mejeri hörde också till. Allt tillagas från grunden och de tillämpar bl. a "slowfood". Hela området var väldigt vackert och rofyllt. Värt en omväg....

Refocus för hemmasittare

I Mayfield, inte så långt från Cork, besökte vi St. Josef Training Centre, kallat Refocus.

Detta center arbetade med att fånga upp människor till fortsatt utbildning eller arbete. Här samarbetade flera aktörer, den lokala polisen, socialtjänsten, studievägledare, kuratorer. Ett viktigt teamarbete där det inte fanns några murar. Det var vanligt att man hämtade eleverna hemma om det behövdes.

"Bara för att man har låga betyg eller inga alls betyder det inte att man saknar talang", mycket av arbetet gick ut på att stärka självkänslan, uppmuntra till drömmar och hitta motivation och framtid.

Det var viktigt att hitta rätt nivå på kurser så att det inte blev så många avhopp. Deltagarna finansierar sin utbildning via socialbidrag eller eventuella fonder.

Projektet Refocus fanns på 4 utsatta områden i Cork, områden med hög arbetslöshet och många problembilder. Där fanns få förebilder, däremot mycket problembilder. Utbildningen gick ut på att få eleverna att ändra sitt uppförande att de inte ÄR sitt uppförande.

När eleven fick lite insikt blev motivationen bättre, och därmed tog de mera initiativ. I kurserna så ingick mental hälsa, matkunskap, sätta mål, kundbemötande. Även praktik ingick. Mentorskap och coaching sköttes av Bank of New York.

Vidare till National Maritime College of Ireland, ett universitet som utbildar inom sjöfart, sjökaptan och navigatör samt maskinist – ingenjör. Dessutom har de skraddarsydda uppdragsutbildningar . inom kort skulle det komma 450 personer från USA för fortbildning i Cork.

Detta Collage är ett av de mest kända i världen, Cork har förresten världens näst största hamn.

Universitetet har en fantastisk utrustning som gör dem kända, en riktigt stor båtsimulator, samt flera små. En timme i en båtsimulator motsvarar 6 timmar på sjön.

Säkerhet var ett stort område som de arbetade mycket med, livräddning, brandövningar, och livbåtar.

De människor som utbildas här kan arbeta över hela världen, de har mycket samarbete med militär, bl. a via båtsimulatorerna.

Denna utbildning tillsammans med Collage Art & Music har ungefär 7000 studenter per år.

Dyrt att studera

Dags för universitet i Cork, ett oerhört vackert område med mycket grönska, växter och träd. Där fanns dels en gammal del från 1840, helt i sten, den nya var i trä och mycket läckert designad.

Många gamla traditioner lever kvar, bl.a. att inte beträda gräsmattan.

Totalt gick där ca 20 000 elever, 23 % på heltid, resten läste på deltid. För många är det ett komplicerat system att finansiera sina studier, dels kostar kurserna pengar, dels uppehållet under tiden. Inte konstigt att så många läser på deltid!

Vi förstår nog inte riktigt hur bra vi har det i Sverige med tanke på vår möjlighet att låna pengar till studier.

Eftermiddagen samlades vi för att göra vägledningsövningar i ett europeiskt perspektiv, det blev som fortbildning och eftertanke i en tämligen hektisk vecka.

Det var John Murphy som ledde oss, med "BalancedLiving Exercise", den ende manlige vägledaren vi träffade under denna vecka. Han arbetade som vägledare för vuxna.

Kvällen avslutades med gemensam middag, och högljudda samtal, det var så roligt under veckans slut att prata med varandra nu när vi "lärt känna varandra"

Men kvällen var inte slut för det, nu väntade en pub... där blev det mycket sång och storytelling. Stämningen var på topp och det blev mycket spontan sång.

Ett mänskligt nätverk

Då var det dags att knyta ihop säcken, vi presenterade för de som hade arrangerat denna vecka hur vi tagit del av all presentation och studiebesök.

Det var korta berättelser från var och en av oss, med att avslut där vi bildade ett mänskligt nätverk.

För det är ju så vi ska kunna förhålla oss till varandra i framtiden, ta del av nyheter, framgångar, misstag, och bredda vår värld.

John Mullan var en företagare som kom och berättade sina erfarenheter för oss under dagen, han menade att det är alldeles för många som saknar självförtroende och att det gäller att hitta egenskaper och fallenheter hos människor som ger dem det självförtroende de saknar.

När han träffar presumtiva arbetstagare brukar han fråga vilken strategi personen har, för att se att det finns drivkraft!!

Sen så avslutade vi med att alla vi 10 fick var sitt certifikat, att vi deltagit i Lifelong Learning Programme Leonardo da Vinci Mobility

Annmari Jonsson, SYV, Vilhelmina Lärocentrum

Lovise Bjuvsjö, SYV, Rekarne gymnasiet Eskilstuna